

Приложение 1  
к Положению...

Межуровневые коэффициенты по должностям рабочих, замещающих  
должности по общеотраслевым профессиям рабочих

ПКГ, КУ, должности, не включенные в ПКГ		Должности (профессии)	Межуровневый коэффициент
1		2	3
ПКГ "Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня"	1-й КУ	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих; гардеробщик; грузчик; дворник, кассир билетный; кладовщик; няня; сторож (вахтер); уборщик служебных помещений; уборщик территорий; иные профессии, отнесенные к ПКГ "Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня" в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 248н	1,05
	2-й КУ	Профессии рабочих, отнесенные к первому квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием "старший" (старший по смене)	1,10
ПКГ "Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня"	1-й КУ	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих; водитель автомобиля	1,20

1	2	3
	2-й КУ Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	1,40
	3-й КУ Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	1,60
	4-й КУ <sup>1</sup> Наименования профессий рабочих, предусмотренных 1-3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные работы)	1,80

Перечень профессий рабочих, предусмотренных 4-м КУ ПКГ "Общепромышленные профессии рабочих второго уровня", выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы, формируется на основе рекомендуемого перечня профессий рабочих, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы, утвержденного уполномоченным органом, с учетом мнения представительного органа работников и утверждается локальным нормативным актом учреждения.

Приложение 2  
к Положению...

Межуровневые коэффициенты по общеотраслевым должностям  
руководителей, специалистов и служащих

ПКГ, КУ, должности, не включенные в ПКГ		Должности	Межуровневый коэффициент
1		2	3
ПКГ "Общеотраслевые должности служащих первого уровня"	1-й КУ	архивариус; делопроизводитель; дежурный (по выдаче справок, залу, этужу гостиницы, комнаты отдыха водителей автомобилей, общежитию и др.)	1,20
	2-й КУ	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "старший"	1,25
ПКГ "Общеотраслевые должности служащих второго уровня"	1-й КУ	администратор; лаборант; специалист по работе с молодежью; специалист по социальной работе с молодежью; техник; художник	1,30
	2-й КУ	заведующий хозяйством. Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование "старший". Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория	1,55
	3-й КУ	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория	1,70
	4-й КУ	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "ведущий"	1,75
	5-й КУ	Начальник гаража;	1,90
ПКГ "Общеотраслевые должности служащих третьего уровня"	1-й КУ	бухгалтер; документовед; инженер; менеджер; менеджер по рекламе; психолог; специалист по защите информации; специалист по кадрам;	1,95

1	2	3
	специалист по связям с общественностью; экономист; экономист по бухгалтерскому учету и анализу хозяйственной деятельности; экономист по договорной и претензионной работе; экономист по планированию; юрисконсульт	
	2-й КУ Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория	2,05
	3-й КУ Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория	2,20
	4-й КУ Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "ведущий"	2,30
	5-й КУ Главные специалисты: в отделах, отделениях, лабораториях, мастерских; заместитель главного бухгалтера	2,50
ПКГ "Общепромышленные должности служащих четвертого уровня"	1-й КУ начальник планово-экономического отдела; начальник технического отдела	3,00
	2-й КУ Главный <sup>1</sup> (аналитик; диспетчер, конструктор, металлург, метролог, механик, сварщик, специалист по защите информации, технолог, эксперт; энергетик); заведующий медицинским складом	3,10
	3-й КУ Директор (начальник, заведующий) филиала, другого обособленного структурного подразделения	4,00
Должности, не включенные в ПКГ	Ведущий специалист отдела (сектора) <sup>2</sup>	2,30
	Контрактный управляющий	2,50
	Заместитель начальника отдела <sup>3</sup>	2,75
	Начальник отдела	3,00

<sup>1</sup>За исключением случаев, когда должность с наименованием "главный" является составной частью должности руководителя или заместителя руководителя организации либо исполнение функций по должности специалиста с наименованием "главный" возлагается на руководителя или заместителя руководителя организации.

<sup>2</sup>За исключением должностей ведущих специалистов отделов (секторов), включенных в ПКГ (КУ).

<sup>3</sup>За исключением должностей заместителей начальников отделов учреждений культуры, искусства и кинематографии.

Приложение 3  
к Положению...

1. Межуровневые коэффициенты по должностям рабочих культуры, искусства и кинематографии

ПКГ, КУ, должности, не включенные в ПКГ	Должности (профессии)	Межуровневый коэффициент
1	2	3
ПКГ "Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии первого уровня"	Костюмер; киномеханик; машинист сцены; монтировщик сцены; столяр по изготовлению декораций;	1,15
ПКГ "Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии второго уровня"	1-й КУ настройщик пианино и роялей 4-8 разрядов	1,25
	3-й КУ оператор видеозаписи 8 разряда ЕТКС	1,6
	4-й КУ <sup>1</sup> Профессии рабочих, предусмотренные первым - третьим	1,80

Перечень профессий рабочих, предусмотренных 4-м КУ ПКГ "Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня", выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы, формируется с учетом мнения представительного органа работников и утверждается локальным нормативным актом учреждения.

2. Межуровневые коэффициенты по должностям работников культуры, искусства и кинематографии

ПКГ, КУ, должности, не включенные в ПКГ	Должности	Межуровневый коэффициент
1	2	3
ПКГ "Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена"	заведующий костюмерной; руководитель кружка, любительского объединения, клуба по интересам; Ассистенты: режиссера	1,50

1	2	3
ПКГ "Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена"	Концертмейстер по классу вокала (балета); главный библиотекарь; художник по свету; репетитор по балету; аккомпаниатор-концертмейстер; администратор (старший администратор); библиотекарь; библиограф; методист библиотеки, клубного учреждения, музея, научно-методического центра народного творчества, дома народного творчества, центра народной культуры (культуры и досуга) и других аналогичных учреждений и организаций; лектор (экскурсовод); артист балета; звукооператор; монтажер	1,80
ПКГ "Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии"	Главный балетмейстер; заведующий музыкальной частью; заведующий отделом (сектором) библиотеки; заведующий отделом (сектором) музея; заведующий передвижной выставкой музея; заведующий отделом (сектором) зоопарка; заведующий ветеринарной лабораторией зоопарка; режиссер (дирижер, балетмейстер, хормейстер); звукорежиссер; главный хранитель фондов; заведующий отделом (сектором) дома (дворца) культуры, парка культуры и отдыха, научно-методического центра народного творчества, дома народного творчества, центра	2,60

3. Перечень должностей работников учреждений культуры, относимых к основному персоналу, для определения размеров окладов руководителей учреждений

№ п/п	Группы учреждений культуры	Перечень должностей работников
1	Музеи	Хранитель фондов; научный сотрудник; специалист экспозиционного и выставочного отдела; экскурсовод; художник-реставратор; организатор экскурсий; архитектор; лектор (экскурсовод); художник; главный хранитель фондов; рабочий зеленого хозяйства; мастер леса
2	Библиотеки	Библиотекарь; библиограф; главный библиотекарь; главный библиограф; научный сотрудник; старший научный сотрудник; методист; редактор; специалист по учетно-хранительской документации
3	Прочие учреждения	Режиссер массовых представлений; менеджер культурно-досуговых организаций клубного типа; балетмейстер, хормейстер; художник-постановщик; концертмейстер по классу вокала; режиссер; звуко-режиссер; специалист по фольклору; специалист по жанрам творчества; специалист по методике клубной работы; распорядитель танцевального вечера, ведущий дискотеки, руководитель музыкальной части дискотеки; аккомпаниатор; культоргани-затор; художник-фотограф; методист (по всем направлениям деятельности); заведующий отделом (сектором) дома (дворца) культуры, парка культуры и отдыха, научно-методического центра народного творчества, дома народного творчества, центра народной культуры (культуры и досуга) и других аналогичных

4. Порядок отнесения учреждений культуры к группам по оплате труда руководителей

4.1. Музеи

Тип учреждения	Группа по оплате
Муниципальное учреждение "Районный историко-краеведческий музей" муниципального образования Ломоносовский муниципальный район	IV

4.2. Библиотеки

Тип учреждения	Группа по оплате труда
Муниципальное учреждение культуры муниципального образования Ломоносовский муниципальный район "Центральная библиотека Ломоносовского муниципального района" им. Н.А. Рубакина	III

### 4.3. Прочие учреждения

Тип учреждения	Группа по оплате труда
Муниципальное бюджетное учреждение “Хореографический театр-студия “Артис-балет” муниципального образования Ломоносовский муниципальный район Ленинградской области	IV
Муниципальное бюджетное учреждение “Районный центр культуры и молодежных инициатив” муниципального образования Ломоносовский муниципальный район Ленинградской области	IV
Муниципальное бюджетное учреждение “Ломоносовский районный Дворец культуры “Горбунки” муниципального образования Ломоносовский муниципальный район Ленинградской области	II

Приложение 4 к  
Положению...

1. Межуровневые коэффициенты по должностям работников  
образования

ПКГ, КУ, должности, не включенные в ПКГ	Должности	Межуровневый коэффициент
1	2	3
ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня	помощник воспитателя;	1,25
ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	1-й КУ младший воспитатель: с высшим образованием без высшего образования	1,50
		1,35
ПКГ должностей педагогических работников	1-й КУ музыкальный руководитель: с высшим образованием без высшего образования	1,75
		1,45
	2-й КУ Инструктор-методист; концертмейстер; педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог; тренер-преподаватель: с высшим образованием без высшего образования	1,80
		1,50
	3-й КУ Воспитатель; мастер производственного обучения; методист; педагог-психолог; старший инструктор-методист; старший педагог дополнительного образования; старший тренер-преподаватель: с высшим образованием без высшего образования	1,90
		1,60
	4-й КУ Педагог-библиотекарь; преподаватель <sup>1</sup> ; преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности; руководитель физического воспитания; старший воспитатель; старший методист; тьютор <sup>2</sup> ; учитель; учитель-дефектолог; учитель-логопед (логопед): с высшим образованием без высшего образования	2,00
1,70		

1		2	3
ПКГ должностей руководителей структурных подразделений	1-й КУ	Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей <sup>3</sup>	2,90
<p><sup>1</sup> Кроме должностей преподавателей, отнесенных к профессорско-преподавательскому составу.</p> <p><sup>2</sup> За исключением тьюторов, занятых в сфере высшего и дополнительного профессионального образования.</p>			

2. Перечень должностей работников учреждений образования, относимых к основному персоналу, для определения размеров окладов руководителей учреждений

№ п/п	Группы учреждений образования	Перечень должностей работников
1	2	3
1	Дошкольные образовательные организации; общеобразовательные организации; организации для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей;	Воспитатель (включая старшего); учитель; преподаватель; учитель- логопед; учитель-дефектолог; преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности;
	образовательные организации для детей, нуждающихся в психолого-педагогической и медико-социальной помощи; специальные учебно-воспитательные учреждения закрытого типа; оздоровительные образовательные учреждения санаторного типа для детей, нуждающихся в длительном лечении	педагог дополнительного образования (включая старшего); педагог- организатор; социальный педагог; инструктор по физкультуре; инструктор по труду; педагог-психолог; руководитель физического воспитания; музыкальный руководитель, старший вожатый
2	Организации дополнительного образования	Педагог дополнительного образования (включая старшего); инструктор- методист (включая старшего); концертмейстер; методист (включая старшего); педагог-организатор; педагог- психолог; преподаватель; социальный педагог; тренер-преподаватель (включая старшего); воспитатель, старший вожатый
3	Иные учреждения образования	Методист (включая старшего); тьютор; специалист; заведующий отделом; социальный педагог; учитель- дефектолог; учитель-логопед; педагог- психолог; программист; юрисконсульт; инженер

3. Порядок отнесения учреждений образования к группе по оплате труда руководителей

3.1. Группа по оплате труда руководителей в зависимости от суммы баллов по объемным показателям

№ п/п	Тип учреждения	Сумма баллов по объемным показателям	Группа по оплате труда
1	2	3	4
1	Общеобразовательные школы	более 800	II
		от 400 до 800	III
		от 200 до 400	IV
		от 100 до 200	V
		менее 100	VI
2	Организации дополнительного образования	более 700	II
		от 500 до 700	III
		от 300 до 500	IV
		от 100 до 300	V
		менее 100	VI
3	Дошкольные образовательные организации	более 150	III
		от 100 до 150	IV
		от 50 до 100	V
		менее 50	VI
4	Центры психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи регионального уровня		V
5	Центры дополнительного образования детей регионального уровня		IV
6	Прочие учреждения, находящиеся в ведении комитета общего и профессионального образования Ленинградской области, за исключением указанных в других пунктах		IV
Для всех значений таблицы, указанных в виде диапазонов, максимальное значение включается в диапазон.			

### 3.2. Объемные показатели, характеризующие масштаб управления государственными учреждениями в сфере образования

№ п/п	Объемные показатели	Условия расчета	Количество баллов
1	2	3	4
1	Количество обучающихся (воспитанников), слушателей в образовательных организациях по очной форме обучения	За каждого обучающегося (воспитанника), слушателя	1
2	Количество обучающихся, слушателей в образовательных организациях по очно-заочной форме обучения	За каждого обучающегося слушателя	0,6
3	Количество обучающихся (воспитанников), слушателей в образовательных организациях по заочной форме обучения	За каждого обучающегося слушателя	0,4
4	Количество обучающихся (воспитанников), проживающих в учреждении (в детском саду, школе-интернате, общежитии, организации для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей (центре помощи детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей)	Из расчета за каждого дополнительно	1
5	Наличие обучающихся (воспитанников) из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей (за исключением организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей)	Из расчета за каждого дополнительно	1
6	Количество обучающихся с ограниченными возможностями здоровья в образовательных организациях (за исключением специальных (коррекционных) учреждений)	Из расчета за каждого дополнительно	1
7	Наличие воспитанников дошкольного возраста (за исключением дошкольных образовательных организаций)	Из расчета за каждого дополнительно	1

#### Примечания:

1. Контингент обучающихся (воспитанников), слушателей образовательных организаций определяется:

по общеобразовательным организациям - по списочному составу на начало календарного года;

по профессиональным образовательным организациям - по списочному составу на 1 октября по всем формам обучения, а при сроке обучения менее 10 месяцев — по плановому среднегодовому количеству обучающихся на соответствующий календарный год;

по организациям высшего образования - по списочному составу обучающихся за счет средств областного бюджета на 1 октября по всем формам обучения (численность обучающихся очного отделения учитывается с коэффициентом 1,0; вечернего - 0,6; заочного - 0,4);

по школам-интернатам для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, - по списочному составу на 1 января;

по организациям дополнительного образования и образовательным организациям спортивной направленности - по списочному составу постоянно обучающихся на 1 января, а при сроке обучения менее 10 месяцев - по плановому среднегодовому количеству обучающихся на соответствующий календарный год. При этом в списочном составе обучающиеся в организациях дополнительного образования, занимающиеся в нескольких кружках, секциях, группах, учитываются один раз;

по оздоровительным лагерям всех видов и наименований — по количеству принятых на отдых и оздоровление в смену (заезд), но не более плановой мощности;

по межшкольным учебно-производственным комбинатам (центрам) трудового обучения и профессиональной ориентации учащихся, учебным компьютерным центрам - по списочному составу обучающихся на начало учебного года; при обучении менее трех раз в неделю - с коэффициентом 0,25; при обучении три раза в неделю - с коэффициентом 0,5; при обучении более четыре раза в неделю - с коэффициентом 1.

2. Участники экскурсионно-туристских мероприятий, спортивных и других массовых мероприятий учитываются в среднегодовом исчислении путем умножения общего количества участников с различными сроками проведения мероприятий на количество таких мероприятий и деления суммы произведений на 365.

#### 4. Особенности определения выплат по ставке заработной платы за педагогическую работу

4.1. Нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы, порядок установления педагогическим работникам учебной нагрузки, а также перечень случаев, при которых выплаты по ставке заработной платы осуществляются в размере ставок заработной платы работникам, которым не может быть обеспечена учебная нагрузка, соответствующая норме часов педагогической работы за ставку заработной платы, определяются в соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22 декабря 2014 года № 1601 "О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре".

4.2. Учебная нагрузка педагогических работников устанавливается на начало учебного года на основе утверждаемого приказом по учреждению тарификационного списка педагогических работников, для которых установлена норма часов за ставку заработной платы (далее - тарификационный список педагогических работников).

Учебная нагрузка педагогических работников, для которых установлена норма часов педагогической работы за ставку заработной платы в неделю, может быть установлена отдельно по полугодиям учебного года.

4.3. Формы тарификационных списков педагогических работников устанавливаются уполномоченным органом.

4.4. Педагогическим работникам, поступившим на работу до начала учебного года, выплаты по ставке заработной платы осуществляются в размере ставки заработной платы.

Приложение №1

Критерии и показатели эффективности и результативности деятельности преподавателя муниципального образовательного учреждения дополнительного образования «Лопухинская детская школа искусств» муниципального образования Ломоносовский муниципальный район Ленинградской области

№ п/п	Критерии	Показатель измерения	Оценка показателя в баллах	Макс. балл	Комментарии ответств лица	Баллы
1	Сохранность контингента, обучающихся в течение учебного года	- отсутствие уменьшения численности обучающихся, исключая уважительные причины (смены места жительства обучающихся, состояние здоровья) -отчислено не более 30% обучающихся -отчислено 30 и более % обучающихся	- 5 баллов     -0 баллов  -минус 5 баллов	5		
2	Участие обучающихся в мероприятиях различного уровня.	на школьном на районном/ муниципальном уровне на городском/ областном уровне; на федеральном уровне/ на международном уровне;	- 1 балл - 2 балл  - 3 балла  - 4 балла	10	В данном пункте баллы суммируются. Каждый уровень засчитывается один раз.	

3	Организация проектной и методической деятельности (создание проектов, разработка методических, дидактических материалов); организация культурно-досуговой деятельности (учебные выезды, экскурсии, организация конкурсов, выставок, массовых мероприятий)	- организация всех видов деятельности; - организация одного вида деятельности; - деятельность не ведется.	-10 баллов - 5 баллов - 0 баллов	10		
4	Информационная открытость и взаимодействие (использование ресурсов социальных сетей в целях развития интереса населения к деятельности ДШИ, взаимодействие с родителями через социальные сети)	-деятельность ведется регулярно -деятельность не ведется или ведется нерегулярно	- 5 балла - 0 баллов	5		
5	- Личные инициативы (совмещение профессий (должностей), расширение должностных обязанностей, увеличение объема выполняемых работ)	-заведование отделением; -индивидуальные обязанности, личные инициативы -отсутствуют	- 5 баллов - 10 баллов - 0 баллов	15	В данном пункте баллы суммируются Каждый уровень засчитывается один раз.	
				45		

**Критерии и показатели эффективности и результативности деятельности концертмейстера муниципального образовательного учреждения дополнительного образования «Лопухинская детская школа искусств» муниципального образования Ломоносовский муниципальный район Ленинградской области**

№ п/п	Критерии	Показатель измерения	Оценка показателя в баллах	Макс. балл	Комментарии ответств лица	Баллы
1	Сохранность контингента, обучающихся в течение учебного года	- отсутствие уменьшения численности обучающихся, исключая уважительные причины (смены места жительства обучающихся, состояние здоровья) -отчислено не более 30% обучающихся -отчислено 30 и более % обучающихся	- 3 баллов          -0 баллов          -минус 3 баллов	3		
2	Участие обучающихся в мероприятиях различного уровня.	на школьном на районном/ муниципальном уровне на городском/ областном уровне; на федеральном уровне/ на международном уровне;	- 1 балл - 2 балл  - 3 балла  - 4 балла	10	В данном пункте баллы суммируются. Каждый уровень засчитывается один раз.	

04

3	<p>Организация проектной и методической деятельности (создание проектов, разработка методических, дидактических материалов); организация культурно-досуговой деятельности (учебные выезды, экскурсии, организация конкурсов, выставок, массовых мероприятий)</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- организация всех видов деятельности;</li> <li>- организация одного вида деятельности;</li> <li>- деятельность не ведется.</li> </ul>	<p>-5 баллов - 2 балла - 0 баллов</p>	5		
4	<p>Информационная открытость и взаимодействие (использование ресурсов социальных сетей в целях развития интереса населения к деятельности ДШИ, взаимодействие с родителями через социальные сети)</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>-деятельность ведется регулярно</li> <li>-деятельность не ведется или ведется нерегулярно</li> </ul>	<p>- 5 баллов - 0 баллов</p>	5		
				23		

**Критерии и показатели эффективности и результативности деятельности обслуживающего персонала Муниципального казённого образовательного учреждения дополнительного образования «Лопухинская детская школа искусств» муниципального образования Ломоносовский муниципальный район Ленинградской области**

Параметр	Показатели эффективности	Оценка в баллах	Максимальный балл
<b>Сторож</b>			
1	Организация охраны зданий, содержание территории в порядке. Без замечаний Наличие замечаний	-0-3 - минус 3	3
2	Ведение и содержание документации по дежурству Без замечаний Наличие замечаний	-0-3 - минус 3	3
3	Соблюдение пропускного режима. Без замечаний Наличие замечаний	-0-3 - минус 3	3
4	Реагирование на чрезвычайные ситуации по жизнеобеспечению помещений Оперативное реагирование на ЧС	-0-3	3
5	Возникновение либо отсутствие жалоб, конфликтных ситуаций Удовлетворенность со стороны участников образовательного процесса Наличие жалоб, бестактное поведение	-0-3 - минус 9	3
6	Ответственное отношение к сохранности имущества и оборудования на территории ДШИ Без замечаний Наличие замечаний	-0-3 - минус 3	3
7	Участие в общих мероприятиях ДШИ (участие в подготовке и проведении праздников, конкурсов, семинаров и.т.д.) Личные инициативы, дополнительные обязанности	-0-3	3
ИТОГО			21

**Критерии и показатели эффективности и результативности деятельности обслуживающего персонала Муниципального казённого образовательного учреждения дополнительного образования «Лопухинская детская школа искусств» муниципального образования Ломоносовский муниципальный район Ленинградской области**

Параметр	Показатели эффективности	Оценка в баллах	Максимальный балл
<b>Вахтер</b>			
1	Организация охраны зданий, содержание территории в порядке. Без замечаний Наличие замечаний	-0-3 - минус 3	3
2	Ведение и содержание документации по дежурству Без замечаний Наличие замечаний	-0-3 - минус 3	3
3	Соблюдение пропускного режима. Без замечаний Наличие замечаний	-0-3 - минус 3	3
4	Реагирование на чрезвычайные ситуации по жизнеобеспечению помещений Оперативное реагирование на ЧС	-0-3	3
5	Возникновение либо отсутствие жалоб, конфликтных ситуаций Удовлетворенность со стороны участников образовательного процесса Наличие жалоб, бестактное поведение	-0-3 - минус 9	3
6	Ответственное отношение к сохранности имущества и оборудования на территории ДШИ Без замечаний Наличие замечаний	-0-3 - минус 3	3
7	Участие в общих мероприятиях ДШИ (участие в подготовке и проведении праздников, конкурсов, семинаров и т.д.) Личные инициативы, дополнительные обязанности	-0-3	3
ИТОГО			21

## Приложение №5

<b>Критерии и показатели эффективности и результативности деятельности обслуживающего персонала Муниципального казённого образовательного учреждения дополнительного образования «Лопухинская детская школа искусств» муниципального образования Ломоносовский муниципальный район Ленинградской области</b>				
	<b>Параметр</b>	<b>Показатели эффективности</b>	<b>Оценка в баллах</b>	<b>Максимальный балл</b>
<b>Уборщик служебных помещений</b>				
1	Качество ежедневной уборки помещений, территории	Без замечаний Наличие замечаний	-0-3 - минус 3	<b>3</b>
2	Ответственное отношение к сохранности имущества и оборудования на территории ДШИ	Без замечаний Наличие замечаний	-0-3 - минус 3	<b>3</b>
3	Возникновение либо отсутствие жалоб, конфликтных ситуаций	Удовлетворенность со стороны участников образовательного процесса Наличие жалоб, бестактное поведение	-0-3  - минус 9	<b>3</b>
4	Участия в общих мероприятиях ДШИ (участие в подготовке и проведении праздников, конкурсов, семинаров и т.д.)	Личные инициативы, дополнительные обязанности	-0-5	<b>5</b>
	<b>ИТОГО</b>			<b>14</b>

## Приложение №6

Критерии и показатели эффективности и результативности деятельности обслуживающего персонала Муниципального казённого образовательного учреждения дополнительного образования «Лопухинская детская школа искусств» муниципального образования Ломоносовский муниципальный район Ленинградской области				
	Параметр	Показатели эффективности	Оценка в баллах	Максимальный балл
<b>Дворник</b>				
1	Качество ежедневной уборки помещений, территории	Без замечаний Наличие замечаний	-0-3 - минус 3	<b>3</b>
2	Ответственное отношение к сохранности имущества и оборудования на территории ДШИ	Без замечаний Наличие замечаний	-0-3 - минус 3	<b>3</b>
3	Возникновение либо отсутствие жалоб, конфликтных ситуаций	Удовлетворенность со стороны участников образовательного процесса Наличие жалоб, бестактное поведение	-0-3  - минус 9	<b>3</b>
4	Участия в общих мероприятиях ДШИ (участие в подготовке и проведении праздников, конкурсов, семинаров и т.д.)	Личные инициативы, дополнительные обязанности	-0-5	<b>5</b>
	<b>ИТОГО</b>			<b>14</b>

## Приложение №7

**Критерии и показатели эффективности и результативности деятельности обслуживающего персонала Муниципального казённого образовательного учреждения дополнительного образования «Лопухинская детская школа искусств» муниципального образования Ломоносовский муниципальный район Ленинградской области**

	Параметр	Показатели эффективности	Оценка в баллах	Максимальный балл
<b>Делопроизводитель</b>				
1	Качество подготовки, правильность составления, согласования и оформления документов, образующихся в процессе деятельности ДШИ.	Без замечаний Наличие замечаний	-0-3 - минус 3	3
2	Формирование дел в соответствии с утвержденной номенклатурой, обеспечение их сохранности	Без замечаний Наличие замечаний	-0-3 - минус 3	3
3	Осуществление контроля исполнения служебных и распорядительных документов, заданий и поручений администрации ДШИ	Без замечаний Наличие замечаний	-0-3 - минус 3	3
4	Прохождение курсов повышения квалификации. Самообразование	Активность Отсутствие активности	-1-5 - 0	5
5	Возникновение либо отсутствие жалоб, конфликтных ситуаций	Удовлетворенность со стороны участников образовательного процесса Наличие жалоб, бестактное поведение	-0-3 - минус 9	3
6	Ответственное отношение к сохранности имущества и оборудования на территории ДШИ	Без замечаний Наличие замечаний	0-3 - минус 3	3
7	Участие в общих мероприятиях ОУ (участие в подготовке и проведении праздников, конкурсов, семинаров и т.д.)	Личные инициативы, дополнительные обязанности	0-5	5
	<b>ИТОГО</b>			<b>25</b>

<b>Приложение №8</b>				
<b>Критерии и показатели эффективности и результативности деятельности обслуживающего персонала Муниципального казённого образовательного учреждения дополнительного образования «Лопухинская детская школа искусств» муниципального образования Ломоносовский муниципальный район Ленинградской области</b>				
	Параметр	Показатели эффективности	Оценка в баллах	Максимальный балл
	<b>Заведующий хозяйством</b>			
1	Обеспечение содержания помещений и территорий в надлежащем состоянии.	Без замечаний Наличие замечаний	-0-3 - минус 3	<b>3</b>
2	Контроль за сохранностью имущества и оборудования на территории ДШИ.	Без замечаний Наличие замечаний	-0-3 - минус 3	<b>3</b>
3	Качественное ведение документации Исполнительская дисциплина. Выполнение должностной инструкции	Без замечаний Наличие замечаний	-0-3 - минус 3	<b>3</b>
4	Возникновение либо отсутствие жалоб, конфликтных ситуаций	Удовлетворенность со стороны участников образовательного процесса Наличие жалоб, бестактное поведение	-0-3 - минус 9	<b>3</b>
5	Итоги ревизий, проверок по вопросам финансово-хозяйственной деятельности, Роспотребнадзора и тд	Отсутствие замечаний Приняты соответствующие меры по устранению замечаний Имеются замечания текущего характера, меры для устранения которых не приняты	-5 -0-4 -минус 5	<b>5</b>
6	Прохождение курсов повышения квалификации. Самообразование	Активность Отсутствие активности	-1-5 - 0	<b>5</b>
7	Участие в общих мероприятиях ОУ (участие в подготовке и проведении праздников, конкурсов, семинаров и.т.д.)	Личные инициативы, дополнительные обязанности	-0-5	<b>5</b>
	<b>ИТОГО</b>			<b>27</b>

## Приложение №9

**Критерии и показатели эффективности и результативности деятельности обслуживающего персонала Муниципального образовательного учреждения дополнительного образования «Лопухинская детская школа искусств» муниципального образования Ломоносовский муниципальный район Ленинградской области**

	Параметр	Показатели эффективности	Оценка в баллах	Максимальный балл
	<b>Рабочий по комплексному ремонту и обслуживанию здания</b>			
1	Высокое качество выполнения ремонтных работ.	Без замечаний Наличие замечаний	-0-3 - минус 3	3
2	Поддержание в рабочем состоянии оборудования, обеспечение жизнедеятельности в помещениях ДШИ.	Без замечаний Наличие замечаний	-0-3 - минус 3	3
3	Возникновение либо отсутствие жалоб, конфликтных ситуаций	Удовлетворенность со стороны участников образовательного процесса Наличие жалоб, бестактное поведение	-0-3 - минус 9	3
4	Участие в общих мероприятиях ОУ (участие в подготовке и проведении праздников, конкурсов, семинаров и т.д.)	Личные инициативы, дополнительные обязанности	-0-5	5
	<b>ИТОГО</b>			<b>14</b>

## Приложение №10

<b>Критерии и показатели эффективности и результативности деятельности обслуживающего персонала Муниципального казённого образовательного учреждения дополнительного образования «Лопухинская детская школа искусств» муниципального образования Ломоносовский муниципальный район Ленинградской области</b>				
	Параметр	Показатели эффективности	Оценка в баллах	Максимальный балл
<b>Настройщик пианино и роялей</b>				
1	Поддержание в рабочем состоянии музыкальных инструментов	Без замечаний Наличие замечаний	-0-3 - минус 3	<b>3</b>
2	Высокое качество выполнения ремонтных работ.	Без замечаний Наличие замечаний	-0-3 - минус 3	<b>3</b>
3	Исполнительская дисциплина. Выполнение должностной инструкции	Без замечаний Наличие замечаний	-0-3 - минус 3	<b>3</b>
4	Возникновение либо отсутствие жалоб, конфликтных ситуаций	Удовлетворенность со стороны участников образовательного процесса Наличие жалоб, бестактное поведение	-0-3  - минус 9	<b>3</b>
5	Участие в общих мероприятиях ОУ (участие в подготовке и проведении праздников, конкурсов, семинаров и т.д.)	Личные инициативы, дополнительные обязанности	-0-5	<b>5</b>
	<b>ИТОГО</b>			<b>17</b>